

# RECRUTEMENT CHARGÉ(E) DE PROJETS (H/F)



**Poste :** Chargé(e) de projet - **Type :** CDD - Remplacement congé maternité

**Date :** à partir du 1<sup>er</sup> juin 2021 - **Durée :** 6 mois

## **\*\* Les missions**

- Suivre et participer à la gestion / coordination d'un projet européen Interreg et d'un plan régional dédié à la filière équine,
- Organiser la mise en place des actions du projet Interreg et du Plan Régional filière équine / Suivi et accompagnement des actions en cours
- Participer aux réunions et produire un compte-rendu ou procès-verbal, Rédiger des rapports d'activités,
- Assurer le suivi et la coordination de projets auprès des opérateurs du projets Interreg, ainsi que des collaborateurs du CCHDF pour le plan régional filière équine ; Animer le réseau de collaborateurs,
- Participer au suivi administratif et financier, Assurer une dynamique de reporting structurée et rythmée,
- Préparer, animer et suivre Workshop / COPIL / COMAC,
- Assurer la conformité des activités aux conventions partenariales, assurer le lien avec l'ensemble des institutions partenaires du CCHDF
- Établir un processus de lecture, d'évaluation et de réalisations des livrables et indicateurs,
- Organiser des événements (compétitions équestres, colloques, webconférence, ...)
- Représenter le CCHDF lors d'événements
- Organiser et mettre en place des formations et projets structurants pour l'ensemble de la filière équine (Course, sport, travail, métiers transversaux...)

## **\*\* Compétences essentielles :**

- Très bonnes compétences analytiques et capacité avérée à synthétiser les commentaires,
- Capacité à mener à bien des projets efficacement,
- Bonnes compétences organisationnelles et rédactionnelles,
- Capacité à identifier les problèmes et à proposer les solutions concrètes,
- Capacité à communiquer avec les membres,
- Excellentes compétences sociales et de communication,
- Attitude proactive,
- Maîtrise des procédures législatives et des processus décisionnels,
- Une connaissance des institutions et de la filière équine serait un plus.

## **\*\* Formation et expérience :**

- Maîtrise du français et de l'anglais (oral et écrit) – la connaissance du néerlandais serait un plus,
- Une expérience ou une formation antérieure (BAC +3 minimum) dans l'environnement institutionnel et la gestion de projet serait très appréciée.

## **\*\* Présentation :**

Le Conseil des Chevaux Hauts-de-France est une association représentant l'ensemble de la filière équine dans la Région. Il est l'interlocuteur privilégié des professionnels de tous secteurs de la filière, et des institutions. Les Conseils des Chevaux sont des entités indispensables à la mise en œuvre des politiques régionales envers la filière équine et permettant aux élus régionaux et locaux d'avoir un interlocuteur fédérant l'ensemble des familles du cheval. Ce partenariat permet l'élaboration d'une politique du cheval créatrice en termes d'emplois, de richesse et de rayonnement de la Région. Le Conseil des Chevaux Hauts-de-France assure notamment :

- la mise en œuvre du Plan stratégique de développement et rayonnement du cheval et de ses usages (2019-2022) voté par la Région Hauts-de-France
- la coordination, en tant que Chef de file, du projet Interreg EQWOS (France – Wallonie – Flandres),
- la représentation des professionnels de la filière équine et des membres du Conseil des Chevaux auprès des institutions.

Poste basé à Saint-Quentin (02).

**Candidature :** CV + lettre de motivation // **Contact :** [fcarpentier@chevaux-hauts-de-france.com](mailto:fcarpentier@chevaux-hauts-de-france.com) – 06 70 85 07 59